

## *Dr. Karl Tölg-Hanke*



### ***Persönliches***

 Jahrgang 1939, verheiratet, Vater von 5 erwachsenen Kindern

### ***Ausbildung***

- Externistenmatura in Klosterneuburg
- Studium Physik, Mathematik, Psychologie und Betriebswirtschaft in Wien und München
- Verschiedene Tätigkeiten bei internationalen Konzernen in Deutschland.
- IBB Betriebsberatungs-GmbH, München und ÖGEFA, Wien

### ***Beraterische Stationen***

Berufspraxis als selbständiger Unternehmensberater seit 1974

Allmähliche Projektschwerpunkte-Verlagerungen aufgeführt in zeitlicher Reihenfolge:  
Rationalisierungen, Leistungslohnsysteme, klassische Organisationsberatung, Einführung von Kostenrechnungen und Kalkulationssystemen, Einführung von Controlling in Unternehmen, Nichtdirektive Beratung, Wertanalyse, Preislistenoptimierung, Gruppenmoderation,

#### **Abnehmen der fachlichen Prüfung der neuen Unternehmensberater in**

**Österreich-West(Salzburg)**, Betriebsvergleiche und Benchmarking für mehrere Branchen, Businesspläne, Betriebsanulierungen, Zusatzausbildung zum konzessionierten Lebens- und Sozialberater, Konzentration auf Kommunikationsprobleme im und im Umfeld des Unternehmens, Struktur- und Organisationsaufstellungen, Betriebsübergaben begleiten, H.U.G.O.: Entwicklung und Durchführung der ganzheitlichen systemischen Beratungen H.U.G.O. und L.I.S.A. für das Wirtschaftsministerium, Auditor Audit berufundfamilie für das Gesundheitsministerium, Alter(n)sgemäße Arbeitsplatzmodifizierungen (ab-c), Stressabbau-Beratungen, Konfliktbereinigungen, Unternehmensübergaben begleiten

### ***Über meine Arbeitsweisen***

Unter meiner Anleitung oder Mitwirkung begleiten wir Menschen, Teams und Unternehmen aus einer ganzheitlichen zielorientierten Sicht heraus eingebettet in die Beziehungsmuster ihrer Umwelten.

Wir sind spezialisiert auf Probleme, die gerade an den Grenzen des Unternehmens auftreten und gelöst werden.

Die Beratungen werden als sofort wirksame "Impuls"-Sitzungen geführt und sind keine jahrelangen Dauerbetreuungen.

## ***Beratungsschwerpunkte***

### ***Innere Betriebsgrenzen erweitern: Organisationsentwicklung***

- \* Potenziale ausbauen und anpassen
- \* Firmenzielorientierte MitarbeiterInnenmotivation: L.I.S.A.
- \* Familienorientiert organisatorisch weiterentwickeln
- \* Alter(n)spassende MitarbeiterInnenentwicklung: AB-C

### ***Betriebsgrenzen nach außen optimieren: Marktentwicklung***

- \* Chancen systemfördernd verbessern
- \* Wert-Optimierung von Produkten und Dienstleistungen
- \* Kundenpreise gewinnoptimal festlegen: Preisoptimierung
- \* Betriebe und Kundenbedürfnisse abstimmen: Kundenforum
- \* Unternehmen übergabereif machen und übernehmen

### ***Unternehmen und Privatleben:***

Wir achten das Schicksal von Unternehmen und Personen und arbeiten phänomenologisch nach den Grundsätzen systemischen Handelns.

### ***Beratungsklienten:***

Vom Kleinbetrieb bis zum Konzern,  
von der sozialen Institution bis zum kommerziellen Betrieb

### ***Philosophie:***

Wir können nur das ungestraft tun, das auch den davon Betroffenen nützt.

## ***Referenzen***

Referenzen durch mich werden grundsätzlich nur nach Einholung einer speziellen Genehmigung durch unsere Klienten erteilt.